

ΕΠΙΛΟΓΗ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Α. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή κινεί διαδικασία επιλογής αορίστου χρόνου με σκοπό τη δημιουργία εφεδρικού πίνακα επιτυχόντων από τον οποίο θα μπορεί να προσλαμβάνει συμβασιούχους υπαλλήλους. Στο πλαίσιο του νέου αυτού συστήματος, η Επιτροπή θα δημοσιεύει προσκλήσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος για διάφορα προφίλ και ομάδες καθηκόντων, ανάλογα με τις ανάγκες της.

Η Επιτροπή προσλαμβάνει συμβασιούχους υπαλλήλους τόσο για ορισμένο, όσο και για αόριστο χρονικό διάστημα, ώστε να διαθέτει, σε περίπτωση ανάγκης, πρόσθετη ικανότητα σε διάφορους τομείς. Οι εργασιακές σχέσεις των συμβασιούχων υπαλλήλων με την Επιτροπή διέπονται από το καθεστώς που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΚΕΛΠ)¹ και από την απόφαση της Επιτροπής σχετικά με τις γενικές διατάξεις για την εφαρμογή του άρθρου 79 παράγραφος 2 του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο ΚΕΛΠ^{2, 3}.

Οι συμβασιούχοι υπάλληλοι υποδιαιρούνται σε τέσσερις ομάδες καθηκόντων (ομάδες καθηκόντων I, II, III και IV), οι οποίες αντιστοιχούν στα καθήκοντα που καλούνται να ασκήσουν⁴. Κάθε ομάδα υποδιαιρείται σε βαθμούς και σε κλιμάκια⁵.

Η διαδικασία επιλογής περιλαμβάνει τα ακόλουθα στάδια:

- η Επιτροπή δημοσιεύει πρόσκληση υποβολής προτάσεων για ένα ή περισσότερα προφίλ και ομάδες καθηκόντων·
- οι υποψήφιοι πρέπει να υποβάλουν την αίτησή τους ηλεκτρονικά σε ειδική βάση δεδομένων·
- σε περίπτωση κενών θέσεων, οι υπηρεσίες της Επιτροπής ανατρέχουν στη βάση δεδομένων και προκρίνουν περιορισμένο αριθμό υποψηφίων οι οποίοι, βάσει των πληροφοριών που περιλαμβάνονται στις αιτήσεις τους, ανταποκρίνονται περισσότερο στις απαιτήσεις των συγκεκριμένων θέσεων·
- κάθε προκριθείς υποψήφιος καλείται να συμμετάσχει στην ή στις δοκιμασίες που καθορίζονται στην πρόσκληση·
- οι υποψήφιοι που έχουν επιτύχει στην ή στις δοκιμασίες, ενδέχεται να κληθούν σε μία ή περισσότερες συνεντεύξεις·
- με βάση τα αποτελέσματα της ή των δοκιμασιών και της συνέντευξης, μπορεί να προσφερθεί θέση στους υποψηφίους.

¹ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EL/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140501&qid=1420710199480&from=EN> (Τίτλος IV, σελίδα 210).

² Οι εργασιακές σχέσεις μεταξύ των συμβασιούχων υπαλλήλων και της Επιτροπής διέπονται από την απόφαση C(2011) 1264 της Επιτροπής, της 2ας Μαρτίου 2011, σχετικά με τις γενικές διατάξεις για την εφαρμογή του άρθρου 79 παράγραφος 2 του καθεστώτος που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού της Ευρωπαϊκής Ένωσης, σύμφωνα με τα άρθρα 3α και 3β του εν λόγω καθεστώτος (εφεξής «ΓΕΔ για τους συμβασιούχους υπαλλήλους») (http://europa.eu/epso/doc/rules_ca_comm_en.pdf), όπως τροποποιήθηκε με την απόφαση C(2013) 8967 της Επιτροπής της 16ης Δεκεμβρίου 2013 (http://ec.europa.eu/civil_service/docs/ca_rules_en.pdf).

³ Η Επιτροπή αναθεωρεί επί του παρόντος το ΓΕΔ για τους συμβασιούχους υπαλλήλους. Η εν λόγω αναθεώρηση μπορεί να έχει αντίκτυπο στις διαδικασίες επιλογής και η Επιτροπή ενδέχεται, επομένως, να χρειαστεί να αλλάξει τη διαδικασία που ορίζεται στην παρούσα πρόσκληση.

⁴ Άρθρο 80 του ΚΕΛΠ.

⁵ Άρθρα 80 και 93 του ΚΕΛΠ.

Η Επιτροπή εφιστά την προσοχή των υποψηφίων στο γεγονός ότι οι προσκλήσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος για θέσεις συμβασιούχων υπαλλήλων συνήθως προσελκύουν μεγάλο αριθμό υποψηφίων υψηλής ειδίκευσης. Ως εκ τούτου, είναι πιθανό ότι ο αριθμός των υποψηφίων που είναι εγγεγραμμένοι στη βάση δεδομένων θα υπερβεί τον αριθμό των διαθέσιμων θέσεων συμβασιούχων υπαλλήλων στην Επιτροπή.

B. ΠΡΩΤΗ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ: ΕΡΕΥΝΗΤΕΣ – ΟΜΑΔΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ IV

COM/1/2015/GFIV — Έρευνα

Η παρούσα πρώτη πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος αποβλέπει στη δημιουργία βάσης δεδομένων υποψηφίων από την οποία θα προσλαμβάνονται συμβασιούχοι υπάλληλοι της ομάδας καθηκόντων IV, ώστε να εξασφαλιστεί πρόσθετη ικανότητα στον τομέα της έρευνας στην Επιτροπή και, ειδικότερα, στο Κοινό Κέντρο Ερευνών (ΚΚΕρ).

Το ΚΚΕρ θα διοργανώσει τη διαδικασία επιλογής.

Τη βάση δεδομένων των υποψηφίων θα χρησιμοποιεί και θα διαχειρίζεται κυρίως το ΚΚΕρ, το οποίο επιφυλάσσεται του δικαιώματός του να κλείσει την παρούσα πρόσκληση ανά πάσα στιγμή.

. Πατήστε [εδώ](#) για να υποβάλετε την αίτησή σας.

Το ΚΚΕρ ανατρέχει στη βάση δεδομένων και προσδιορίζει τους υποψηφίους που θα προσκληθούν σε δοκιμασία ή δοκιμασίες γνώσεων και συνέντευξη ή συνεντεύξεις. Η διαδικασία επιλογής περιγράφεται λεπτομερώς στο τμήμα VI της παρούσας πρόσκλησης. Οι περισσότερες συμβάσεις θα αφορούν εργασίες που εκτελούνται στις ακόλουθες εγκαταστάσεις του ΚΚΕρ:

Ινστιτούτο Υλικών Αναφοράς και Μετρήσεων (IRMM), Geel, Βέλγιο
Ινστιτούτο Υπερουρανίων Στοιχείων (ITU), Καρλσρούη, Γερμανία
Ινστιτούτο Ενέργειας και Μεταφορών (IET), Petten, Κάτω Χώρες
Ινστιτούτο για την Προστασία και την Ασφάλεια του Πολίτη (IPSC), Ίσπρα, Ιταλία
Ινστιτούτο για το Περιβάλλον και τη Βιωσιμότητα (IPB), Ίσπρα, Ιταλία
Ινστιτούτο Υγείας και Προστασίας του Καταναλωτή (IYΠΚ), Ίσπρα, Ιταλία
Ινστιτούτο Μελετών Τεχνολογιών του Μέλλοντος (IMTM), Σεβίλλη, Ισπανία
Διεύθυνση Συντονισμού Πολιτικής Υποστήριξης (PSC), Βρυξέλλες, Βέλγιο
Μονάδες συνδεδεμένες με τον αναπληρωτή Γενικό Διευθυντή στις Βρυξέλλες/Ίσπρα
Διαχείριση της εγκατάστασης της Ίσπρα (ISM), Ίσπρα, Ιταλία

I. ΦΥΣΗ ΤΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ⁶

Οι συμβασιούχοι υπάλληλοι στον τομέα της έρευνας εκτελούν τα καθήκοντά τους, υπό την επίβλεψη υψηλόβαθμου υπαλλήλου επιστημονικής κατεύθυνσης, ως μέλη ερευνητικής ομάδας.

Τα καθήκοντα μπορεί να περιλαμβάνουν θέματα που αφορούν, για παράδειγμα:

- Εργαστηριακές εργασίες
- Μοντελοποίηση και προσομοίωση
- Ανάπτυξη λογισμικού
- Ανάλυση πολιτικής

⁶ Τα καθήκοντα που περιγράφονται στην παρούσα πρόσκληση αποτελούν απλουστευμένη εκδοχή των γενικών καθηκόντων που θα χρησιμοποιηθούν για την κατάρτιση των συμβάσεων. Οι απλουστευμένες αυτές εκδοχές έχουν ενημερωτικό χαρακτήρα και δεν είναι νομικώς δεσμευτικές.

- Σχεδιασμό και εκτέλεση της επιστημονικής και τεχνικής έρευνας, καθώς και πειραμάτων
- Μέριμνα για τη διάθεση των πλέον πρόσφατων επιστημονικών πληροφοριών και δεδομένων προς στήριξη των ευρωπαϊκών ερευνητικών προγραμμάτων
- Δημιουργία στέρεης επιστημονικής βάσης για την υποστήριξη της διαδικασίας χάραξης πολιτικής
- Σύνταξη, δημοσίευση και παρουσίαση επιστημονικών εκθέσεων, άρθρων και ανακοινώσεων σε συνέδρια
- Υποστήριξη δραστηριοτήτων που σχετίζονται με τη διαχείριση και την παρακολούθηση της χρησιμοποίησης των αποτελεσμάτων και της διάχυσής τους
- Υποστήριξη κάθε είδους δραστηριότητας που αφορά την εποπτεία των ορθών παρασκευαστικών πρακτικών, των ορθών εργαστηριακών πρακτικών και των ορθών κλινικών πρακτικών
- Πραγματοποίηση επαφών με εθνικές και περιφερειακές αρχές που ασχολούνται με ζητήματα έρευνας στην Ευρωπαϊκή Ένωση
- Συμμετοχή σε επιτροπές αξιολόγησης ερευνητικών έργων
- Ανεύρεση εμπειρογνομώνων και μελών ομάδων στον οικείο τομέα έρευνας

II. ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑΣ

Την ημερομηνία υποβολής της αίτησης, οι υποψήφιοι οφείλουν να πληρούν τους ακόλουθους όρους:

A. Γενικοί όροι

- α) Να είναι υπήκοοι ενός από τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή μιας από τις συνδεδεμένες χώρες του προγράμματος «Ορίζων 2020» για την έρευνα και την καινοτομία⁷
- β) να έχουν πλήρη πολιτικά δικαιώματα·
- γ) να έχουν εκπληρώσει τις νόμιμες υποχρεώσεις που υπέχουν στη χώρα καταγωγής τους σχετικά με τη στρατιωτική θητεία·
- δ) να παρέχουν τα εχέγγυα ήθους που απαιτούνται για την άσκηση των προβλεπόμενων καθηκόντων.
- ε) να είναι σωματικά ικανοί για την άσκηση των καθηκόντων τους·

B. Εκπαίδευση/πείρα

Να έχουν επίπεδο εκπαίδευσης ανάλογο με τους αντίστοιχους τίτλους:

- α) πλήρεις πανεπιστημιακές σπουδές τουλάχιστον τριών (3) ετών, πιστοποιούμενες από δίπλωμα/πτυχίο και τουλάχιστον πέντε (5) έτη επαγγελματικής πείρας σε έναν από τους τομείς που απαριθμούνται κατωτέρω

ή εναλλακτικά

- β) διδακτορικό δίπλωμα σε έναν από τους τομείς που απαριθμούνται κατωτέρω. Οι υποψήφιοι που δεν έχουν ακόμη υποστηρίξει τη διδακτορική τους διατριβή μπορούν να υποβάλουν αίτηση υποψηφιότητας, υπό τον όρο ότι θα έχουν αποκτήσει διδακτορικό δίπλωμα τη στιγμή που θα κληθούν σε δοκιμασία ή δοκιμασίες και σε συνέντευξη, όπως περιγράφεται λεπτομερώς στο σημείο VI της παρούσας πρόσκλησης.

Γεωργική μηχανική

Γεωπονικές επιστήμες

Βιοεπιστήμες

Επιστήμες των υλικών

⁷ Αλβανία, Βοσνία-Ερζεγοβίνη, Φερόες Νήσοι, πρώην Γιουγκοσλαβική Δημοκρατία της Μακεδονίας, Ισλανδία, Ισραήλ, Μολδαβία, Μαυροβούνιο, Νορβηγία, Σερβία, Ελβετία και Τουρκία.

| | |
|--|---|
| Βιοχημεία Βιολογία Χημεία Πληροφορική Οικολογία Οικονομικές επιστήμες Παιδαγωγικές επιστήμες Μηχανική Επιστήμες του περιβάλλοντος Δασοκομία Γεωγραφία Γεωλογία Υδρολογικές επιστήμες | Μαθηματικά Ιατρικές επιστήμες Μετεωρολογία Νανοτεχνολογία, νανοβιοτεχνολογία Φυσικές επιστήμες Διατροφικές επιστήμες Ωκεανογραφία/Επιστήμες της θάλασσας Φαρμακευτική Φυσική Πολιτικές επιστήμες Ψυχολογία Κοινωνικές επιστήμες Στατιστική Κτηνιατρική |
|--|---|

Γίνονται δεκτοί μόνο τίτλοι σπουδών που έχουν απονεμηθεί από τις αρχές των κρατών μελών της ΕΕ και τίτλοι σπουδών που έχουν αναγνωρισθεί ως ισοδύναμοι από τις αρμόδιες αρχές των κρατών μελών της ΕΕ. Σε περίπτωση απόκτησης διπλώματος από χώρα που δεν αποτελεί μέλος της ΕΕ, ο υποψήφιος ενδέχεται να κληθεί να προσκομίσει αποδεικτικό στοιχείο συγκρισιμότητας/ισοδυναμίας του διπλώματος αυτού από αναγνωρισμένη αρχή.

Όταν, σε κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η πρόσβαση σε επάγγελμα ισοδύναμο επιπέδου στην ομάδα καθηκόντων IV παρέχεται κατόπιν κρατικών εξετάσεων, επαγγελματικής κατάρτισης ή οποιασδήποτε άλλης ισοδύναμης διαδικασίας, η αρχή που είναι αρμόδια για τη σύναψη συμβάσεων εργασίας (ΑΑΣΣ) μπορεί να συμφωνήσει να αναγνωρίσει τον τίτλο αυτό ως ισοδύναμο με το πανεπιστημιακό πτυχίο.

Γ. Γνώση γλωσσών

Κύρια γλώσσα (γλώσσα 1): άριστη γνώση μίας από τις 24 επίσημες γλώσσες⁸ της Ευρωπαϊκής Ένωσης (που ισοδυναμεί τουλάχιστον με το επίπεδο C1 του κοινού ευρωπαϊκού πλαισίου αναφοράς για τις γλώσσες – ΚΕΠΑ)⁹.

Δεύτερη γλώσσα (υποχρεωτικά διαφορετική από τη γλώσσα 1): ικανοποιητική γνώση της αγγλικής, της γαλλικής ή της γερμανικής (ισοδύναμη τουλάχιστον με το επίπεδο B2 του ΚΕΠΑ).

Σημείωση προς τους υποψηφίους σχετικά με τη δεύτερη γλώσσα

Σύμφωνα με την απόφαση του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (τμήμα μείζονος συνθέσεως) στην υπόθεση C-566/10 P, Ιταλική Δημοκρατία κατά Επιτροπής, τα θεσμικά όργανα της ΕΕ υποχρεούνται να αναφέρουν, στο πλαίσιο του παρόντος διαγωνισμού/επιλογής, τους λόγους για τους οποίους η επιλογή της δεύτερης γλώσσας περιορίζεται σε μικρό αριθμό επίσημων γλωσσών της ΕΕ.

⁸ Οι επίσημες γλώσσες της Ευρωπαϊκής Ένωσης είναι η αγγλική, η βουλγαρική, η γαλλική, η γερμανική, η δανική, η ελληνική, η εσθονική, η ιρλανδική, η ισπανική, η ιταλική, η κροατική, η λετονική, η λιθουανική, η μαλτέζικη, η ολλανδική, η ουγγρική, η πολωνική, η πορτογαλική, η ρουμανική, η σλοβακική, η σλοβενική, η σουηδική, η τσεχική και η φινλανδική.

⁹ Στον δικτυακό τόπο Eurorpass παρέχεται πίνακας αυτοαξιολόγησης που θα βοηθήσει τους υποψηφίους να αξιολογήσουν τις γλωσσικές τους δεξιότητες: <http://europass.cedefop.europa.eu/europass/home/hornav/Downloads/CEF/LanguageSelfAssessmentGrid.csp>

Με βάση τα ανωτέρω, οι υποψήφιοι ενημερώνονται ότι οι δυνατότητες επιλογής δεύτερης γλώσσας στην παρούσα πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος έχουν καθοριστεί βάσει του συμφέροντος των υπηρεσιών, το οποίο υπαγορεύει ότι οι νεοπροσλαμβανόμενοι πρέπει να είναι σε θέση να αναλάβουν καθήκοντα αμέσως και να είναι ικανοί να επικοινωνούν αποτελεσματικά στην καθημερινή τους εργασία. Η αποτελεσματική λειτουργία του οργάνου θα μπορούσε να διαταραχθεί σοβαρά αν δεν συνέβαινε αυτό.

Απ' ό,τι προκύπτει από τη μακροχρόνια πρακτική της Επιτροπής όσον αφορά τις γλώσσες που χρησιμοποιούνται για την εσωτερική επικοινωνία, και με γνώμονα τις ανάγκες των υπηρεσιών από πλευράς εξωτερικής επικοινωνίας και χειρισμού υποθέσεων, η αγγλική, η γαλλική και η γερμανική είναι οι ευρύτερα χρησιμοποιούμενες γλώσσες.

Επιπλέον, η αγγλική, η γαλλική και η γερμανική είναι, μακράν, οι πιο διαδεδομένες δεύτερες γλώσσες στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Αυτό εδραιώνει τα τρέχοντα εκπαιδευτικά και επαγγελματικά πρότυπα, σύμφωνα με τα οποία οι υποψήφιοι για θέσεις εργασίας της Επιτροπής οφείλουν να είναι άριστοι γνώστες τουλάχιστον μίας από τις γλώσσες αυτές.

Ως εκ τούτου, κατά την στάθμιση των συμφερόντων και των αναγκών της υπηρεσίας με τις ικανότητες των υποψηφίων, είναι θεμιτό να εξετάζονται οι υποψήφιοι σε μία από τις τρεις αυτές γλώσσες κατά τη διάρκεια των συνεντεύξεων, ώστε να εξασφαλίζεται ότι, ανεξαρτήτως της πρώτης επίσημης γλώσσας τους, όλοι οι υποψήφιοι γνωρίζουν εις βάθος τουλάχιστον μία από τις τρεις επίσημες γλώσσες εργασίας. Η αξιολόγηση ειδικών ικανοτήτων με τον τρόπο αυτό παρέχει στην Επιτροπή τη δυνατότητα να αξιολογεί την ικανότητα των υποψηφίων να ασκήσουν αμέσως τα καθήκοντά τους σε περιβάλλον που αντιστοιχεί, στο μέτρο του δυνατού, στην εργασιακή πραγματικότητα.

Για τους ίδιους λόγους είναι απαραίτητο να περιορίσει τις γλώσσες που χρησιμοποιούνται για την επικοινωνία με υποψηφίους, καθώς και για τη συμπλήρωση των αιτήσεων. Με τον τρόπο αυτό, εξασφαλίζεται η συνέπεια στη σύγκριση και τον έλεγχο των αιτήσεων των υποψηφίων.

Σημ. Οι υποψήφιοι που θα κληθούν σε συνέντευξη για ενδεχόμενη πρόσληψη, θα κληθούν να προσκομίσουν τα σχετικά έγγραφα για να υποστηρίξουν τις δηλώσεις που υπέβαλαν στην ηλεκτρονική αίτηση υποψηφιότητας. Αν οι πληροφορίες που υπέβαλαν αποδειχθούν ψευδείς ή αν δεν είναι σε θέση να προσκομίσουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, οι υποψήφιοι αποκλείονται (και η αίτησή τους διαγράφεται από τη βάση δεδομένων).

III. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ

Αίτηση μπορούν να υποβάλουν μόνον οι υποψήφιοι που πληρούν τα κριτήρια συμμετοχής που αναφέρονται στο τμήμα II της παρούσας πρόσκλησης.

Οι υποψήφιοι πρέπει να υποβάλουν την αίτησή τους ηλεκτρονικά, ακολουθώντας τις οδηγίες που παρέχονται για το σύστημα [ESRA](#). Οι υποψήφιοι οφείλουν να συμπληρώσουν την ηλεκτρονική αίτηση στην αγγλική, τη γαλλική ή τη γερμανική γλώσσα.

Αφού ολοκληρώσουν την ηλεκτρονική τους εγγραφή, οι υποψήφιοι θα λάβουν αριθμό επιβεβαίωσης μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου. Ο αριθμός αυτός επιβεβαιώνει ότι το ΚΚΕρ έχει καταχωρίσει την αίτηση. Οι υποψήφιοι οφείλουν να φυλάσσουν τον αριθμό, δεδομένου ότι αυτός θα αποτελέσει τον αριθμό αναφοράς της αίτησής τους. Η παραλαβή του αριθμού

επιβεβαίωσης¹⁰ τερματίζει τη διαδικασία ηλεκτρονικής υποβολής αιτήσεων και επιβεβαιώνει ότι το ΚΚΕρ έχει καταχωρίσει τα δεδομένα που υπέβαλε ο υποψήφιος. Αν οι υποψήφιοι δεν λάβουν αριθμό επιβεβαίωσης, αυτό σημαίνει ότι η αίτησή τους μπορεί να μην έχει καταχωριστεί. Οι υποψήφιοι μπορούν, ανά πάσα στιγμή, να επικαιροποιήσουν, να αποσύρουν και να αντικαταστήσουν την αίτησή τους.

Οι αιτήσεις εξακολουθούν να ισχύουν μέχρι τη λήξη της παρούσας πρόσκλησης, υπό την προϋπόθεση ότι ενημερώνονται. Για να παραμείνουν έγκυρες, οι αιτήσεις πρέπει να επικαιροποιούνται τουλάχιστον κάθε 12 μήνες. Τυχόν αιτήσεις που δεν έχουν επικαιροποιηθεί απενεργοποιούνται χωρίς προηγούμενη ειδοποίηση και αφαιρούνται από το σύστημα έπειτα από 18 μήνες.

Για να αρχίσετε τη διαδικασία υποβολής της αίτησής σας, κάντε κλικ στον ακόλουθο σύνδεσμο: [Αίτηση υποψηφιότητας ESRA](#)

IV. ΕΠΙΛΟΓΗ ΕΝΟΨΕΙ ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΗΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

Σε περίπτωση κενών θέσεων, το ΚΚΕρ και άλλες υπηρεσίες της Επιτροπής ανατρέχουν στη βάση δεδομένων και εντοπίζουν, ανάλογα με το κατά πόσον τα στοιχεία που αναφέρονται στην αίτησή τους ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις εργασίας, τους υποψήφιους που θα κληθούν στην ή στις δοκιμασίες και στη συνέντευξη. Τη στιγμή της εγγραφής τους στη βάση δεδομένων, οι υποψήφιοι οφείλουν να πληρούν όλα τα κριτήρια επιλεξιμότητας.

Πριν από την ή τις δοκιμασίες και την ή τις συνεντεύξεις, οι προκριθέντες υποψήφιοι θα ενημερωθούν για την περιγραφή της θέσης εργασίας, στην οποία καθορίζονται τα σχετικά απαιτούμενα καθήκοντα, καθώς και πληροφορίες σχετικά με τη μορφή της ή των δοκιμασιών. Οι υποψήφιοι που θα κληθούν σε συνέντευξη, θα πρέπει να προσκομίσουν όλα τα διπλώματα, τα πιστοποιητικά και άλλα δικαιολογητικά έγγραφα που αποδεικνύουν ότι τα στοιχεία που περιέχει η αίτησή τους ανταποκρίνονται στους τίτλους και την πείρα τους.

Η διαδικασία επιλογής αποτελείται από δύο μέρη:

1. δοκιμασία(ες) γνώσεων στον τομέα της έρευνας, όπως περιγράφεται παρακάτω, στη δεύτερη γλώσσα που έχει επιλέξει ο υποψήφιος στην αίτησή του·
2. συνέντευξη(εις), ώστε να αξιολογηθούν οι γενικές ικανότητες του υποψηφίου, η πείρα και η γνώση της πρώτης και της δεύτερης γλώσσας.

| Μορφή της δοκιμασίας | Διατιθέμενος χρόνος για τη δοκιμασία | Γλώσσα της δοκιμασίας | Ανώτατος αριθμός βαθμών | Ελάχιστη απαιτούμενη βαθμολογία |
|-------------------------------------|---|-----------------------------------|--------------------------------|--|
| Δοκιμασία πολλαπλών επιλογών | 60 λεπτά | Αγγλική/Γαλλική/Γερμανική (Γ2) | 30 | 15 βαθμοί |

Ενδέχεται να προσφερθεί θέση στους υποψηφίους που έλαβαν την ελάχιστη απαιτούμενη βαθμολογία στη δοκιμασία ικανοτήτων και στη συνέντευξη.

¹⁰ Ο αριθμός αναφοράς θα παραμείνει ο ίδιος, ακόμη και αν οι υποψήφιοι επικαιροποιήσουν τις αιτήσεις τους.

Η σύμβαση εργασίας θα συνταχθεί σύμφωνα με τα άρθρα 3α ή 3β του ΚΕΛΠ.

Τα αποτελέσματα της ή των δοκιμασιών θα καταγραφούν στη βάση δεδομένων και, στην περίπτωση επιτυχόντων υποψηφίων, μπορούν να ληφθούν υπόψη στο πλαίσιο μεταγενέστερης διαδικασίας επιλογής.

Πριν από την πρόσληψη, οι πληροφορίες που αναφέρονται στην αίτηση του υποψηφίου θα εξεταστούν σε σχέση με τα πρωτότυπα των δικαιολογητικών εγγράφων και πιστοποιητικών που έχουν προσκομιστεί, ώστε να επιβεβαιωθεί η δυνατότητα συμμετοχής του υποψηφίου στον διαγωνισμό.

V. ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Η παρούσα πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος δημοσιεύεται στις 24 επίσημες γλώσσες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Για τους λόγους που αναφέρονται στο τμήμα II.Γ. της παρούσας πρόσκλησης, οι υποψήφιοι καλούνται να συμπληρώσουν το έντυπο της ηλεκτρονικής αίτησής τους στην αγγλική, τη γαλλική ή τη γερμανική γλώσσα. Η γλώσσα που θα επιλέξουν για τη συμπλήρωση της αίτησης θα χρησιμοποιηθεί επίσης σε κάθε αλληλογραφία μεταξύ των υποψηφίων και της Επιτροπής.

Κάθε απευθείας επικοινωνία μεταξύ των υποψηφίων και της Επιτροπής θα γίνεται αποκλειστικά μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

Οι υποψήφιοι καλούνται να ελέγχουν τακτικά τον δικτυακό τόπο του ΚΚΕρ για τυχόν επικαιροποιήσεις.

Η παρούσα πρόσκληση περιέχει όλες τις απαραίτητες πληροφορίες. Με εξαίρεση τα θέματα τεχνικού χαρακτήρα, όλες οι ερωτήσεις σχετικά με την παρούσα πρόσκληση πρέπει να αποστέλλονται στην ακόλουθη ηλεκτρονική διεύθυνση:

JRC-OPEN-CALL-RESEARCH@ec.europa.eu

Όλες οι τεχνικές ερωτήσεις σχετικά με το σύστημα [ESRA](#) πρέπει να αποστέλλονται μέσω της σελίδας επικοινωνίας [ESRA](#).

VI. ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥ

Κάθε πρόσωπο που προσλαμβάνεται από την Επιτροπή πρέπει να αποδεικνύει το ύψιστο επίπεδο ακεραιότητας.

Κατά συνέπεια, αν σε οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας διαπιστωθεί ότι οι υποψήφιοι κατέθεσαν ψευδείς πληροφορίες ή προέβησαν σε ψευδείς δηλώσεις, οι συγκεκριμένοι υποψήφιοι αποκλείονται από τη διαδικασία επιλογής και η αίτησή τους διαγράφεται από τη βάση δεδομένων.

Επίσης, κάθε απάτη ή απόπειρα απάτης υπόκειται σε ενδεχόμενες κυρώσεις.

VII. Προστασία των δεδομένων

Η Επιτροπή μεριμνά για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των υποψηφίων, όπως απαιτείται από τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 45/2001¹¹ σχετικά με την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από όργανα και οργανισμούς της ΕΕ. Με τον τρόπο αυτό κατοχυρώνεται ο εμπιστευτικός χαρακτήρας και η ασφάλεια των εν λόγω δεδομένων.

Για περισσότερες πληροφορίες, μπορείτε να ανατρέξετε στη [δήλωση περί ιδιωτικού απορρήτου](#)¹² της Επιτροπής.

VIII. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΠΑΝΕΞΕΤΑΣΗΣ/ΠΡΟΣΦΥΓΗΣ

Αν, σε οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας επιλογής, ένας υποψήφιος θεωρήσει ότι παρεισέφρουσε σφάλμα ή ότι το ΚΚΕρ δεν ενήργησε κατά τρόπο δίκαιο ή ότι δεν τήρησε τους κανόνες που διέπουν τη διαδικασία επιλογής, με αποτέλεσμα να θιγούν τα συμφέροντά του, τα μέσα προσφυγής είναι τα ακόλουθα:

| Διαδικασία | Τρόπος επικοινωνίας | Προθεσμία |
|--|--|---------------------------------------|
| 1. Αίτηση επανεξέτασης (το στάδιο αυτό είναι προαιρετικό) | JRC-OPEN-CALL-RESEARCH@ec.europa.eu | 10 ημερολογιακές ημέρες ¹³ |
| 2. Υποβολή διοικητικής ένστασης βάσει του άρθρου 90 παράγραφος 2 του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης των υπαλλήλων της Ευρωπαϊκής Ένωσης ¹⁴ | - μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, κατά προτίμηση σε μορφή pdf στην ακόλουθη διεύθυνση HR-MAIL-D2@ec.europa.eu ή - με φαξ στον αριθμό (32-2) 295.00.39 ή - ταχυδρομικώς στη διεύθυνση: | 3 μήνες |

¹¹ Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 45/2001 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 18ης Δεκεμβρίου 2000, σχετικά με την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τα όργανα και τους οργανισμούς της Κοινότητας και σχετικά με την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών (*Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*, L 8 της 12ης Ιανουαρίου 2001).

¹² Βλ. <https://secure.edps.europa.eu/EDPSWEB/edps/site/mySite/pid/86>.

¹³ Από την ημερομηνία κοινοποίησης των αποτελεσμάτων στον υποψήφιο.

¹⁴ Παρακαλούνται οι υποψήφιοι να αναγράφουν στη γραμμή του θέματος της επιστολής τους τον αριθμό αναφοράς της πρόσκλησης, τον αριθμό του υποψηφίου και τη φράση «Complaint under Article 90(2)». Το

| | | |
|---|--|---------|
| | European Commission Rue de la Loi 200, SC11 4/57 B-1049 Belgium. | |
| 3. Αν, μετά την ολοκλήρωση του σταδίου 2, απορριφθεί η καταγγελία ή δεν ληφθεί επίσημη απάντηση, ο υποψήφιος έχει τη δυνατότητα να ασκήσει δικαστική προσφυγή δυνάμει του άρθρου 270 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του άρθρου 91 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης ¹⁵ . | European Union Civil Service Tribunal (Δικαστήριο Δημόσιας Διοίκησης της Ευρωπαϊκής Ένωσης) Boulevard Konrad Adenauer 2925 Luxembourg | 3 μήνες |

Όπως όλοι οι πολίτες της ΕΕ, οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλουν καταγγελία στον Ευρωπαϊκό Διαμεσολαβητή¹⁶:

European Ombudsman
1 avenue du Président Robert Schuman
CS 30403
67001 Strasbourg Cedex
FRANCE

άρθρο 90 παράγραφος 2 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης ισχύει κατ' αναλογία για τους συμβασιούχους υπαλλήλους δυνάμει του άρθρου 117 του ΚΕΛΠ.

¹⁵ Για τις λεπτομερείς ρυθμίσεις σχετικά με τη διαδικασία άσκησης της προσφυγής και τον υπολογισμό των προθεσμιών μπορείτε να ανατρέξετε στον δικτυακό τόπο του Δικαστηρίου Δημόσιας Διοίκησης της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στην ακόλουθη διεύθυνση: http://curia.europa.eu/jcms/jcms/T5_5230.

¹⁶ Εφιστάται η προσοχή των υποψηφίων στο γεγονός ότι, με την προσφυγή στον Διαμεσολαβητή, δεν διακόπτεται ούτε μεταβάλλεται η προθεσμία που προβλέπεται στο άρθρο 90 παράγραφος 2 και στο άρθρο 91 του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης για την υποβολή ένστασης ή την άσκηση προσφυγής ενώπιον του Δικαστηρίου Δημόσιας Διοίκησης, βάσει του άρθρου 270 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Υπογραμμίζεται επίσης ότι, σύμφωνα με το άρθρο 2 παράγραφος 4 των γενικών όρων άσκησης των καθηκόντων του Διαμεσολαβητή, πριν από την υποβολή κάθε καταγγελίας στον Διαμεσολαβητή πρέπει να έχουν προηγηθεί τα δέοντα διοικητικά διαβήματα στα αρμόδια θεσμικά όργανα και οργανισμούς. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη διαδικασία αυτή είναι διαθέσιμες στην ακόλουθη διεύθυνση <http://www.ombudsman.europa.eu/de/home.faces>.